

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Мари-Возжайская средняя общеобразовательная школа имени П.И.Бельского»

ПРИНЯТО
Педагогическим Советом
Протокол от 06.03.2025г №3

УТВЕРЖДЕНО
Директором МБОУ «Мари-Возжайская
СОШ им. П.И. Бельского»
от 10.03.2025 года №29

План мероприятий
(«дорожная карта») по реализации Целевой модели наставничества педагогических работни-
ков и обучающихся в образовательных организациях на 2025 год

№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Подготовка и принятие локальных нормативно-правовых актов по реализации целевой модели наставничества				
1.	Изучение распоряжения Министерства просвещения РФ от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»	Март 2025 г.	Администрация ОО	
2.	Создание приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников образовательной организации» Приложение 1 – «Дорожная карта»)	До 10 марта 2025 г.	Руководитель ОО	Приказы ОО об утверждении Положения и о составе группы и назначении куратора
3.	Создание приказа «О закреплении состава группы по внедрению целевой модели наставничества в ОО и назначение куратора за реализацию целевой модели наставничества в ОО в 2025 году			
2. Организационно-методическая поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
1.	Информирование участников образовательных отношений о реализации ЦМН	Март 2025 г.	Руководитель ОО, ответственный за сайт	Информация на сайте ОО
3.	Формирование базы наставников и наставляемых на уровне образовательной организации	До 10 марта 2025 г.	Заместитель директора ОО	База наставников, база наставляемых
4.	Формирование перечня организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества	До 15 марта 2025 г.	Руководитель ОО	Перечень организаций
5.	Разработка программы наставничества и инди-	До 15	Наставник	Программ

	видуального образовательного маршрута профессионального становления на уровне школы	марта 2025 г.		наставничества
6.	Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации ЦМН	До 20 марта 2025 г.	Заместитель руководителя ОО	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
7.	Популяризация ЦМН через официальный сайт школы, в школьной группе VK, СМИ	В течение 2025 г.		Наполнение Сайтов актуальной информацией
8.	Организация обучения педагогических работников - наставников, в т. ч. с применением дистанционных образовательных технологий, консультации, организация обменом опытом.	По графику	Заместитель руководителя ОО	Повышение квалификации педагогов
3. Организация и осуществление работы наставнических пар (групп)				
1.	Формирование и организация работы наставнических пар (групп). Совместная работа наставника и наставляемого.	в соответствии со сроками	Руководитель и заместитель руководителя ОО, наставник	Приказ о назначении наставнических пар.
2.	Проведение анкетирования - 2 этап для наставников и наставляемых удовлетворенности их участием в программе наставничества (Приложение № 2)	в соответствии со сроками	Куратор	Материалы для анализа
3.	Посещение занятий и мероприятия по предмету или виду деятельности, участвовать в презентации проекта или исследования;	В течение года	Куратор	Аналитическая справка
4.	Аналитическая справка итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества	В конце 2025 года	Наставляемый и наставник	Аналитическая справка
5.	Завершение наставничества. Подведение итогов работы и проведение открытого мероприятия наставничества (семинара)	в соответствии со сроками	Руководитель и заместитель руководителя ОО, наставник	Подведение итогов
4. Распространение и внедрение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов				
1.	Участие в форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства, нацеленных на популяризацию роли наставника	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководитель и заместитель руководителя ОО, наставник	Тематические мероприятия
2.	Организация встреч с представителями школ, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	сентябрь - декабрь 2025 г.	Руководитель и заместитель руководителя ОО, наставник	Выявление и распространение наставнических практик
5. Мониторинг процесса реализации программ				
1.	Оценка качества реализации программ на-	Май	Руководитель и	

	ставничества	2025 г.	заместитель руководителя ОО,	Оформление и обобщение материалов
2.	Оценка личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Май 2025 г.	Руководитель и заместитель руководителя ОО,	
3.	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников на сайте школы.	Июнь 2025 г.	Ответственный за сайт	
	Мониторинг реализации Целевой модели наставничества	Октябрь	Куратор	Аналитическая справка